



# REGISTRO MUNICIPAL DE REGULACIONES

## Municipio de Mérida, Yucatán

<b>Nombre del Reglamento:</b>	Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
<b>Tipo de ordenamiento:</b>	Ley
<b>Fecha de expedición:</b>	02 de agosto de 2006 <b>Última reforma:</b> 31 de octubre de 2022
<b>Vigencia de la regulación:</b>	Vigente
<b>Ámbito de aplicación:</b>	Federal
<b>Objeto de la regulación:</b>	Regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres, la paridad de género y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo
<b>Sujetos Regulados:</b>	Autoridades Federales, Estatales y Municipales
<b>Materias Reguladas:</b>	Derechos Humanos
<b>Sectores Regulados:</b>	Público y Privado

Índice de Regulación
Título I.
Capítulo Primero. Disposiciones Generales
Título II. De las Autoridades e Instituciones
Capítulo Primero. De la Distribución de Competencias y la Coordinación Interinstitucional
Capítulo Segundo. Del Gobierno Federal
Capítulo Tercero. De los Estados y el Distrito Federal
Capítulo Cuarto. De los Municipios
Título III.
Capítulo Primero. De la Política Nacional en Materia de Igualdad
Capítulo Segundo. De los instrumentos de Política en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres
Capítulo Tercero. Del sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
Capítulo Cuarto. Del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
Título IV.
Capítulo Primero. De los Objetivos y Acciones de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres
Capítulo Segundo. De la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Vida Económica Nacional
Capítulo Tercero. De la Participación y Representación Política Paritaria de las Mujeres y los Hombres
Capítulo Cuarto. De la Igualdad de Acceso y el Pleno Disfrute de los Derechos Sociales para las Mujeres y los Hombres
Capítulo Quinto. De la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Vida Civil
Capítulo Sexto. De la Eliminación de Estereotipos Establecidos en Función del Sexo

**Capítulo Séptimo.** Del Derecho a la Información y la Participación Social en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres

**Título Cuarto**

**Capítulo Primero.** De la Observancia en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres

**Transitorios**

#### **Autoridad que la emite:**

Congreso de la Unión

#### **Autoridad o Autoridades que la aplican:**

Gobierno Federal, Gobierno Estatal y Ayuntamientos

#### **Regulaciones Vinculadas**

- [Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos](#)
- [Reglamento del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Mérida](#)
- [Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Yucatán](#)

#### **Trámites Relacionados**

- [Acompañamiento integral en diligencias, representaciones legales e instancias de salud sensible al género](#)
- [Actividades lúdicas para la Prevención de las Violencias](#)
- [Atenciones Grupales para Mujeres en situación de violencia](#)
- [Atenciones emergentes para mujeres en situación de violencia](#)
- [Atención Individualizada para mujeres en situación de violencia](#)
- [Consejería Individual de Trabajo Social, Psicológica y Orientación Legal en las sedes del Instituto de la Mujer](#)
- [Intervenciones grupales sobre los derechos de las mujeres y la prevención de las violencias en las colonias, comisarías y subcomisarías del Municipio de Mérida](#)
- [Intervenciones para el Empoderamiento y Autonomía de las Mujeres](#)
- [Línea Telefónica de Atención de la Violencia contra las Mujeres](#)
- [Mastografía y Ultrasonido Ginecológico CAMM \(Centro de Atención Médica de la Mujer\)](#)
- [Talleres Grupales para la Prevención de las Violencias y Derechos de las Mujeres en las sedes del Instituto de la Mujer](#)
- [Talleres grupales para la Prevención de las Violencias mediante el trabajo con las Masculinidades](#)
- [Talleres grupales para la Prevención de las Violencias y Derechos de las Mujeres en Escuelas, Empresas e Instituciones](#)

#### **Inspecciones Relacionados**

No aplica